



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.บ้านนา โทร. ๐-๗๗๕๑-๐๘๒๑

ที่ ขพ ๗๔๐๐๑./.....

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้มีประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ตลอดจนแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้ปฏิบัติตนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานนำไปเปรียบเทียบกับนโยบายวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ว่าได้บรรลุผลตามที่ตั้งไว้เพียงใด มีข้อปัญหา อุปสรรค ที่จะต้องทบทวน ปรับปรุงอย่างไร ซึ่งจะทำให้ทราบผลการดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้ตามนโยบายฯ ที่ตั้งไว้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Orn .

(นางสาวจรรยา ลิ้มปรีชดาวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(นายจตุร ทิพย์อักษร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

- ทราบ

.....

(นายองอาจ งามธรรมนิตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ความเห็น /คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

☒ ทราบ.....

.....

.....

(นายธรรมบุญ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๒
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑. การเปิดช่องทางให้การแจ้งเบาะแส / การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการจัดทำช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางการ ร้องเรียน และวิธีการร้องเรียน ๑. ร้องเรียนเป็นหนังสือส่งมาที่องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านนา ๒. ร้องเรียนสายตรงผ่านนายกองดีการบริหารส่วนตำบล บ้านนา ๓. ร้องเรียนรู้รับเรื่องร้องเรียน ๔. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านนา
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมใส่การสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส ๓. ร้อยละของจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ)	ดำเนินการกิจกรรมให้บุคลากรสอดส่องดูแล และแจ้งเบาะแสร หากพบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบ และร่วมกันตอบ แบบสอบถามของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ไม่มีเรื่องร้องเรียนทั้งจาก สตง. และจาก ป.ป.ช.

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๒
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	- มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	- ในปีที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่กองคลังได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง และการพัสดุ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามตัวชี้วัด ข้าราชการ พนักงานจ้างมีการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ แต่ควรมีการจัดกิจกรรมเชิงรุก ความซื่อสัตย์ของบุคลากรในหน่วยงาน หรือการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากร การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ฯลฯ

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับ ๔ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น เป็นไปตามแผนดำเนินการ และทุกคนให้ความสำคัญในการดำเนินการตามแผน

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้เรื่องการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒. ข้อจำกัดในการดำเนินการกิจกรรมในวันหยุด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ชำระการ
๓. กำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมหรือโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินกรวินัยข้าราชการ
๔. ควรมีการจัดประชุม ชี้แจง แผนงานโครงการ หรือจัดหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม การสัมมนานอกสถานที่

ลงชื่อ.....อรุณ.....ผู้รายงาน

(นางสาวจรรยา ลิ้มปรีชดาวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ